



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2  
เรื่อง ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้บริหารสถานศึกษาว่าง(เพิ่มเติม)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษาว่าง(เพิ่มเติม) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 10 ตำแหน่ง และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 13 ตำแหน่ง รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จึงดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/1024 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2556 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/ว 3601 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2554 และให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาย้าย ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ภายในวันที่ 11 พฤศจิกายน 2558 เป็นอย่างช้าหากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย

ประกาศ ณ วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2558

นายศักดิ์นิพนธ์ สว่างวงศ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

บัญชีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2558

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง จำนวน 10 ตำแหน่ง						
ที่	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้น	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
1	คลองกระแชงเดย	1273	คศ.4	61,110	59	จำนวนนักเรียนใช้
2	คลองบ้านระกาศ	1522	คศ.3	50,290	45	ข้อมูล 10 มิ.ย.2558
3	ตลาดคลองสวน	1231	คศ.4	49,420	52	
4	เฉลิมมณีฉายวิทยาการ	1832	คศ.4	55,570	86	
5	ธรรมศรีสุวรรณดิษฐ์	1296	คศ.4	66,960	102	
6	วัดคอลาด	1306	คศ.4	59,190	115	
7	ปากคลองมอญ	2230	คศ.4	64,860	141	
8	วัดปานประสิทธิ์าราม	1410	คศ.3	28,810	218	
9	หนองงูเห่าศาสตร์ประเสริฐ	2240	คศ.4	64,860	243	
10	สุเหว่าบ้านไร่	2368	คศ.4	62,100	361	
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง จำนวน 13 ตำแหน่ง						
ที่	โรงเรียน	เลขตำแหน่ง	อันดับ	ชั้น	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
1	สุเหว่าบ้านไร่	2301	คศ.4	58,260	361	จำนวนนักเรียนใช้
2	วัดมงคลนิมิตร	2341	คศ.3	46,760	514	ข้อมูล 10 มิ.ย.2558
3	คลองบางกระบือ	1987	คศ.4	61,110	644	
4	คลองบางน้ำจืด	1922	คศ.2	37,830	799	
5	ชนสิทธิ์อนุสรณ์	1412	คศ.3	49,420	806	
6	พรหมพิกุลทอง	1325	คศ.3	45,290	818	
7	คลองบางแก้ว	1958	คศ.3	46,760	795	
8	รัตนโกสินทร์ 9	2500	คศ.4	62,100	1031	
9	วัดหนามแดง	1921	คศ.3	53,080	980	
10	วัดบางพลีใหญ่กลาง	902	คศ.3	28,190	1155	
11	วัดบางพลีใหญ่กลาง	1858	คศ.2	21,950	1155	
12	วัดบางโกลนใน	2112	คศ.3	53,080	1459	
13	วัดบางโกลนใน	2113	คศ.4	58,260	1459	



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2  
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

ด้วย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม  
2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 โดยความเห็นชอบของ  
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2558 เมื่อวันที่  
15 กรกฎาคม 2558 ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2  
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ตามประกาศลงวันที่ 8 สิงหาคม 2554 และกำหนดรายละเอียด  
การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 รายละเอียดดังนี้

ก. รายละเอียดและค่าคะแนนตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	ค่าคะแนน
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	20
2	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	15
3	ผลการปฏิบัติงาน	20
4	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	10
5	คุณวุฒิ	5
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ	10
8	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	10
	รวม	100



ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา																				
			<p>2.2 พิจารณาจากการเป็นกรรมการ อนุกรรมการหรือ คณะทำงานด้านการศึกษาตามกฎหมายเกี่ยวกับการศึกษาตาม คำสั่งหรือประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ย้อนหลัง 5 ปี (ให้คะแนนเฉพาะสูงสุดเพียงลำดับเดียว) โดยให้ แนบเอกสารหลักฐานให้ชัดเจน (5 คะแนน)</p> <table data-bbox="766 537 1404 784"> <tr> <td>(1) ระดับชาติ</td> <td>5 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค</td> <td>4 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา</td> <td>3 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน</td> <td>2 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่นๆ</td> <td>1 คะแนน</td> </tr> </table> <p>2.3 พิจารณาจากการผ่านอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเอง ตามหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ย้อนหลัง 5 ปี โดยให้แนบเอกสารหลักฐานให้ชัดเจน (5 คะแนน)</p> <table data-bbox="766 918 1404 1164"> <tr> <td>(1) จำนวน 9 ครั้ง ขึ้นไป</td> <td>5 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(2) จำนวน 7 - 8 ครั้ง</td> <td>4 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(3) จำนวน 5 - 6 ครั้ง</td> <td>3 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(4) จำนวน 3 - 4 ครั้ง</td> <td>2 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(5) จำนวนไม่เกิน 2 ครั้ง</td> <td>1 คะแนน</td> </tr> </table>	(1) ระดับชาติ	5 คะแนน	(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค	4 คะแนน	(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา	3 คะแนน	(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน	2 คะแนน	(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่นๆ	1 คะแนน	(1) จำนวน 9 ครั้ง ขึ้นไป	5 คะแนน	(2) จำนวน 7 - 8 ครั้ง	4 คะแนน	(3) จำนวน 5 - 6 ครั้ง	3 คะแนน	(4) จำนวน 3 - 4 ครั้ง	2 คะแนน	(5) จำนวนไม่เกิน 2 ครั้ง	1 คะแนน
(1) ระดับชาติ	5 คะแนน																						
(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค	4 คะแนน																						
(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา	3 คะแนน																						
(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน	2 คะแนน																						
(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่นๆ	1 คะแนน																						
(1) จำนวน 9 ครั้ง ขึ้นไป	5 คะแนน																						
(2) จำนวน 7 - 8 ครั้ง	4 คะแนน																						
(3) จำนวน 5 - 6 ครั้ง	3 คะแนน																						
(4) จำนวน 3 - 4 ครั้ง	2 คะแนน																						
(5) จำนวนไม่เกิน 2 ครั้ง	1 คะแนน																						
3	ผลการปฏิบัติงาน	20	<p>3.1 พิจารณาจากรางวัลโรงเรียนดีเด่นหรือกิจกรรมของโรงเรียน ดีเด่นเป็นผลงานในนามโรงเรียนที่เกิดจากการประกวดหรือการ แข่งขันและมีการจัดลำดับที่ของการประกวดหรือแข่งขันนั้น โดยเป็นงานตามภารกิจของโรงเรียน ที่หน่วยงานสังกัด กระทรวงศึกษาธิการหรือสังกัดกระทรวงอื่นเป็นผู้จัดประกวด หรือแข่งขัน ซึ่งเป็นผลงานที่ได้รับชนะเลิศยอดเยี่ยมดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบันและภายในระยะเวลา 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้เฉพาะผลงาน ที่เป็นที่ 1 หรือที่เรียกอย่างอื่นที่มีความหมายจัดอันดับที่ 1 โดยมี หลักฐานเป็นเอกสารให้นับระดับสูงสุด (5 คะแนน)</p> <table data-bbox="766 1657 1404 1892"> <tr> <td>(1) ระดับชาติ</td> <td>5 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค</td> <td>4 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา</td> <td>3 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน</td> <td>2 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่น ๆ</td> <td>1 คะแนน</td> </tr> </table>	(1) ระดับชาติ	5 คะแนน	(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค	4 คะแนน	(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา	3 คะแนน	(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน	2 คะแนน	(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่น ๆ	1 คะแนน										
(1) ระดับชาติ	5 คะแนน																						
(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค	4 คะแนน																						
(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา	3 คะแนน																						
(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน	2 คะแนน																						
(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่น ๆ	1 คะแนน																						

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา																														
			<p>3.2 พิจารณาจากรางวัลผู้บริหารดีเด่น เป็นผลงานระบุชื่อผู้ขอย้ายที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการหรือสังกัดกระทรวงอื่นหรือได้รับจากสมาคมผู้ประกอบการวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ได้แก่ สมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย สมาคมผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นผลงานในขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบันโดยเป็นผลงานที่เกิดจากการประกวดหรือแข่งขันซึ่งนับเฉพาะผลงานที่เป็นที่ 1 หรือที่เรียกอย่างอื่นที่มีความหมายจัดอันดับที่ 1 ทั้งนี้ เป็นผลงานภายในระยะเวลา 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายโดยมีหลักฐานเป็นเอกสารให้นับระดับสูงสุด (5 คะแนน)</p> <table data-bbox="778 884 1396 1120"> <tr> <td>(1) ระดับชาติ</td> <td>5</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค</td> <td>4</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา</td> <td>3</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน</td> <td>2</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่น ๆ</td> <td>1</td> <td>คะแนน</td> </tr> </table> <p>3.3 พิจารณาจากรางวัลครูผู้สอนดีเด่นเป็นผลงานของครูผู้สอนใน โรงเรียนขณะที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนปัจจุบันซึ่งเกิดจากการประกวดแข่งขันและมีการจัดลำดับที่ของการประกวดหรือแข่งขัน โดยเป็นงานในหน้าที่ของครูผู้สอนที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการหรือสังกัดกระทรวงอื่นเป็นผู้จัดประกวดหรือแข่งขัน โดยเป็นผลงานภายในระยะเวลา 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ ให้นับเฉพาะผลงานที่เป็นที่ 1 หรือที่เรียกอย่างอื่นที่มีความหมายจัดอันดับที่ 1 โดยมีหลักฐานเป็นเอกสารให้นับระดับสูงสุด (5 คะแนน)</p> <table data-bbox="778 1601 1396 1836"> <tr> <td>(1) ระดับชาติ</td> <td>5</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค</td> <td>4</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา</td> <td>3</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน</td> <td>2</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่น ๆ</td> <td>1</td> <td>คะแนน</td> </tr> </table> <p>3.4 พิจารณาจากผลคะแนนการประเมิน O-net เฉลี่ยรวมทุกวิชาของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ของโรงเรียนปัจจุบันปีการศึกษาล่าสุด เปรียบเทียบกับคะแนนค่าเฉลี่ยรวมทุกวิชา ระดับต่าง ๆ โดยมีหลักฐานเปรียบเทียบเป็นเอกสาร (5 คะแนน)</p>	(1) ระดับชาติ	5	คะแนน	(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค	4	คะแนน	(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา	3	คะแนน	(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน	2	คะแนน	(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่น ๆ	1	คะแนน	(1) ระดับชาติ	5	คะแนน	(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค	4	คะแนน	(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา	3	คะแนน	(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน	2	คะแนน	(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่น ๆ	1	คะแนน
(1) ระดับชาติ	5	คะแนน																															
(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค	4	คะแนน																															
(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา	3	คะแนน																															
(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน	2	คะแนน																															
(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่น ๆ	1	คะแนน																															
(1) ระดับชาติ	5	คะแนน																															
(2) ระดับเขตตรวจราชการ / ภาค	4	คะแนน																															
(3) ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา	3	คะแนน																															
(4) ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน	2	คะแนน																															
(5) ระดับโรงเรียน / ท้องถิ่น / อื่น ๆ	1	คะแนน																															

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			<p>กรอบการพิจารณา</p> <p>(1) ค่าเฉลี่ยคะแนนรวมทุกวิชาไม่ต่ำกว่า ค่าเฉลี่ยระดับประเทศ 5 คะแนน</p> <p>(2) ค่าเฉลี่ยคะแนนรวมทุกวิชาไม่ต่ำกว่า ค่าเฉลี่ยระดับจังหวัด 4 คะแนน</p> <p>(3) ค่าเฉลี่ยคะแนนรวมทุกวิชาไม่ต่ำกว่า ค่าเฉลี่ยระดับ สพป. 3 คะแนน</p> <p>(4) ค่าเฉลี่ยคะแนนรวมทุกวิชาต่ำกว่า ระดับ สพป. 2 คะแนน</p>
4	<p>ประสบการณ์ในการบริหาร สถานศึกษา</p>	10	<p>4.1 พิจารณาจากระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ให้นับรวม)นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายเศษของ ระยะเวลาตั้งแต่ 6 เดือน ขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี (5 คะแนน)</p> <p>(1) 15 ปี ขึ้นไป 5 คะแนน</p> <p>(2) 11 - 14 ปี 4 คะแนน</p> <p>(3) 7 - 10 ปี 3 คะแนน</p> <p>(4) 3 - 6 ปี 2 คะแนน</p> <p>(5) น้อยกว่า 3 ปี 1 คะแนน</p> <p>4.2 พิจารณาจากเขตพื้นที่ตั้งโรงเรียนที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน (5 คะแนน)</p> <p>(1) กรณีผู้ขอย้ายยื่นภายในเขตพื้นที่การศึกษา 5 คะแนน</p> <p>(2) กรณีผู้ขอย้ายมาจากต่างเขตพื้นที่ แต่อยู่ภายในจังหวัด 3 คะแนน</p> <p>(3) กรณีผู้ขอย้ายมาจากต่างเขตพื้นที่และ ต่างจังหวัด 1 คะแนน</p>
5	<p>คุณวุฒิ</p>	5	<p>พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุด (5 คะแนน)</p> <p>(1) ปริญญาเอกด้านการบริหารการศึกษา 5 คะแนน</p> <p>(2) ปริญญาเอกสาขาวิชาอื่น หรือ ปริญญาโท ด้านการบริหารการศึกษา 4 คะแนน</p> <p>(3) ปริญญาโทสาขาวิชาอื่นหรือปริญญาตรี ด้านการบริหารการศึกษาหรือประกาศนียบัตร บัณฑิตการบริหารการศึกษา 3 คะแนน</p> <p>(4) ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู/ศึกษาศาสตร์ 2 คะแนน</p> <p>(5) ปริญญาตรีสาขาวิชาอื่น 1 คะแนน</p>

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10	<p>6.1 พิจารณาจากการถูกดำเนินการทางวินัยและการถูกลงโทษทางวินัย (5 คะแนน)</p> <p>(1) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย 5 คะแนน</p> <p>(2) ถูกทำทัณฑ์บนหรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร 4 คะแนน</p> <p>(3) ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ 3 คะแนน</p> <p>(4) ถูกลงโทษตัดเงินเดือน 2 คะแนน</p> <p>(5) ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนขึ้นไป 1 คะแนน</p> <p>6.2 พิจารณาจากการประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ (5 คะแนน)</p> <p>(1) ไม่เคยถูกพิจารณาลงโทษ 5 คะแนน</p> <p>(2) อยู่ระหว่างการพิจารณาวินิจฉัยความผิด 4 คะแนน</p> <p>(3) อยู่ระหว่างการอุทธรณ์คำวินิจฉัยความผิด 3 คะแนน</p> <p>(4) ถูกตักเตือน 2 คะแนน</p> <p>(5) ถูกภาคทัณฑ์ 1 คะแนน</p> <p>หมายเหตุ กรณีที่ได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ. ล้างมลทินฯ ให้ถือว่าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p>
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ	10	<p>พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งวิทยฐานะและอายุราชการนับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี (10 คะแนน) ดังนี้</p> <p>7.1 ผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>7.2 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะเดียวกัน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>7.3 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งได้รับวิทยฐานะนั้นพร้อมกัน ให้ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>7.4 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินเดือนเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>7.5 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งมีอายุราชการเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>7.6 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p>



ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			<p>7.7 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นนั้น พร้อมกันให้ผู้ที่มียุมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>ความอาวุโสตามหลักราชการ ให้พิจารณาตามหลักข้างต้น และกำหนดเป็นคะแนน ดังนี้</p> <p>(1) อวุโสลำดับ 1 10 คะแนน</p> <p>(2) อวุโสลำดับ 2 9 คะแนน</p> <p>(3) อวุโสลำดับ 3 8 คะแนน</p> <p>(4) อวุโสลำดับ 4 ลงมา 7 คะแนน</p>
8	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	10	<p>พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบันให้นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายถ้ามีเศษตั้งแต่ 6 เดือน ขึ้นไป ให้ปัดเป็น 1 ปี กำหนดเป็นคะแนน ดังนี้</p> <p>(1) 6 ปี ขึ้นไป 10 คะแนน</p> <p>(2) 4 - 5 ปี 8 คะแนน</p> <p>(3) 2 - 3 ปี 6 คะแนน</p> <p>(4) น้อยกว่า 2 ปี 4 คะแนน</p>

9. คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายใช้ผลการประเมินรวม ข้อ 1 - 8 ตามลำดับคะแนน จากมากไปน้อยหากมีคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาความอาวุโสตามหลักราชการในข้อ 7

ประกาศ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2558



(นายศักดิ์นิพนธ์ สว่างวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2







คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2  
ที่ 463 / 2558

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้บริหารสถานศึกษา

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ลงวันที่  
ตุลาคม 2558 เรื่อง ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้บริหารสถานศึกษาว่าง(เพิ่มเติม)  
โดยให้ผู้ที่ประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสาร  
ประกอบการพิจารณาไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ภายในวันที่  
11 พฤศจิกายน 2558 นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงแต่งตั้งบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่  
รับคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. นางพจนารถ ปิยะสพันธุ์      นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ      หัวหน้า
  2. นางสาวสนธยา ผลหมุ่นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      เจ้าหน้าที่
  3. นางชนิษฐา เอื้อนจิตร      นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      เจ้าหน้าที่
- มีหน้าที่รับคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาและตรวจสอบความถูกต้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. 2558

นายศักดิ์นิพนธ์ สว่างวงศ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑